

**ประกาศโรงเรียนลำปางพลศึกษา**  
**เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562**

---

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนลำปางพลศึกษา ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

**ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน**

- การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียน

ลำปางพลศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 16 คน

**ด้านที่ 2 การสรรหา**

- การสรรหา ในปีพ.ศ. 2562 โรงเรียนลำปางพลศึกษา มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดี เกณฑ์มีอัตราเพียงพอให้กับ การวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**ด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร**

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปีพ.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 82.00 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปีพ.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็น ว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

**ด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ และเลื่อนเงินเดือน**

- ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของ

ผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน  
ถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับ  
ตำแหน่ง และได้รับสิทธิ ประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกันได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

- การเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนลำปางพลวิทยาคาร ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
ครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1  
ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการ  
ประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

#### ด้านที่ 5 การเข้าถึงข้อมูล

- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุก  
กระบวนการที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2563

ลงชื่อ

(นายเทิดไทย สวัสดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางพลวิทยาคาร